

T.C.
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
(NİSAN 2026)

TOPLANTI TARİHİ : 17.04.2026
TOPLANTI SAATİ : 15.00
TOPLANTI YERİ : Rektörlük VİP Toplantı Salonu
TOPLANTIYA KATILAN
YETKİLİ SENDİKA : Eğitim Bir-Sen 1 Nolu Şube Başkanlığı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu; yukarıda belirtilen tarih ve saatte sendika tarafından teklif edilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı. Her bir teklif ve teklife yönelik alınan kurul kararları aşağıda verilmiştir.

MADDE 1)

- a) Kısa bir süre önce Atatürk Üniversitesi ile Halkbank arasında imzalanan maaş protokolü kapsamında verilmesi kararlaştırılan 10.000 TL tutarındaki para puanlarının, çeşitli nedenlerle, Akademik idari ve işçi personellere ödenmediği yönünde sendikamıza başvurular yapılmaktadır. Çalışanlarımızın mağduriyetine yol açmakta olan bankanın bu haksız tutumunun uygulamada eşitsizlik oluşturmakta olduğunu ve haksız kazanç elde edildiği düşünmekteyiz. Söz konusu personellere, kredi kartı puanlarının düşük olduğu gerekçesiyle kart çıkarılmayacağı ve bu nedenle para puan ödemesinde yapılamayacağı yönünde bilgi verildiği anlaşılmaktadır. Bu gerekçenin, çalışanlarımız açısından mağduriyet doğurduğu açıktır. Bu çerçevede, sayıları yüzleri aşan personelin mağduriyetinin giderilebilmesi amacıyla gerekli tespitlerin yapılması, banka yetkilileri ile görüşülerek alternatif bir çözüm yöntemi geliştirilmesi ve ihtiyaç sahibi bu personellere de para puanı ödemelerinin sağlanmasını talep ediyoruz.
- b) Banka promosyonu anlaşması kapsamında, üniversitenin Batı Kampüsü'nde ortak kullanıma açık bir ATM kurulmasına yönelik çalışan personelin isteğinin değerlendirilmesini talep ediyoruz.

-Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığının 21.04.2026 tarih ve 2600137387 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 2) Atatürk Üniversitesi gibi köklü ve büyük bir kurumda, yaklaşık 1500'ün üzerinde idari kadronun varlığı dikkate alındığında; bunların içinde yüzlerce üniversite mezunu ve alanında onlarca yüksek lisans ve doktora mezunu liyakatli işinde ehil idari personel çalışmaktadır. Üniversitemizde boşalan ünvanlı kadrolara ve önemli görevlere yapılacak atamalarda rektörlük yönetiminin taktirinde olduğunu belirterek; İdari personelin haklı talebi doğrultusunda ; kurum içinden yetişmiş, deneyim ve birikime sahip personelin değerlendirilmesi, kurumsal bütünlük ve motivasyon açısından önem arz etmektedir. Buna karşın, söz konusu görevlere ağırlıklı olarak kurum dışından atamaların yapılması, çalışanlar arasında bir memnuniyetsizlik ve aidiyet duygusunda zayıflama oluşturabileceğini düşünmekteyiz. Geçmiş dönemlerde yapılan benzer uygulamaların yeni dönemde de devam edilmesi, bu algının daha da pekişmesine neden olabilmektedir. Oysa kurum kültürünü yakından tanıyan, üniversitenin işleyişine hâkim ve ilgili bitimlerde uzun yıllarını bu yapıya adanmış personelin değerlendirilmesi; hem kurumsal hafızanın korunmasına hem de çalışan motivasyonunun güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

Bu bağlamda, liyakat ilkesinin gözetilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması, yalnızca bir yönetim tercihi değil; aynı zamanda kurumsal adalet algısının güçlendirilmesi açısından da önem taşımaktadır. Zira adalet duygusunun hissedilmediği ortamlarda, kurumsal bağlılığın ve verimliliğin sürdürülebilirliği zorlaşabilmektedir. Temennimiz; emeğin, birikimin ve liyakatin ön planda tutulduğu, kurum içi motivasyonu destekleyen ve çalışanların aidiyet duygusunu pekiştiren bir yönetim anlayışının benimsenmesidir. Çünkü güçlü bir üniversite, öncelikle kendi insan kaynağına değer veren üniversitedir.

- **Üst Yönetime iletilmesine,**

MADDE 3) 28 Ekim 2025 tarihli KİK maddelerinden olup ; Özellikle Akademik personelimizin talepleri olan; Üniversitemiz fakülte, yüksekokul, enstitü ve diğer akademik birimlerdeki derslik, sınıf, büro, amfi vb. alanlarda kullanılan bilgisayar, projeksiyon ve benzeri teknik donanımların kullanım ömrünü doldurduğunu noktasında talepleri yineliyoruz.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin verimliliğini artırmak, çağın gerektirdiği teknolojik imkânları öğrenci ve personelimizin hizmetine sunmak amacıyla; bahse konu alanlarda mevcut cihazların günümüz teknolojisine uygun, modern ve verimli ekipmanlarla yenilenmesi hususu noktasında haklı taleplerini iletiyoruz.

Bu düzenleme, hem eğitim kalitesinin yükselmesine hem de öğrencilerimizin güncel teknolojilerle daha donanımlı bir şekilde yetişmesine katkı sağlayacaktır.

-**Gerekli değerlendirmelerin yapılarak iyileştirme çalışmalarının başlatılmasına,**

MADDE 4) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan ; Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi bünyesinde Akademik personelin yanında Büyükşehir kapsamında olan illerden başlanmak suretiyle temsilci sınav görevlisi olarak idari personele de verilmesi talebimizi yineliyoruz.

-**Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi Dekanlığının 03.06.2026 tarih ve 2600180091 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,**

MADDE 5) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısı maddelerinden olup; Yine Atatürk Üniversitesi açıköğretim fakültesi bünyesinde yürütülen sınav kapsamında il dışı sınav evrakı nakil görevlisi; görevin İdari personel çalışanları dışında işçi kadrolarında çalışan personele de verildiği görülmekte olup, sadece 657 sayılı devlet memurların görevlendirilmesini talep ediyoruz.

GEREKÇE :Üniversitemizde görevli idari personelin (Yardımcı Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ; Teknisyen ,Tekniker v.b. kadrolar ile 4B sözleşmeli memur kadrolarında görevli idari personellerin maaşları dışında hiçbir ek gelirleri olmadığı, bahse konu il dışı sınav evrakı nakil görevlisi görevlerinin memurlar eli ile yaptırılması hususu bütçelerine ek bir katkı sağlayacak, kurum aidiyetini ve motivasyonunu artıracaktır.

-**Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi Dekanlığının 03.06.2026 tarih ve 2600180091 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,**

MADDE 6)

28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan ; Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Erzurum Merkez sınavlarında görev alan Akademik personel dışında; sisteme tanımlanmış Milli Eğitim Bakanlığı Personellerin görevlendirme durumunun devam ettiği (Öğretmen, Okul Müdürü, Şube Müdürü Müdür Yrd., Şef) görülmektedir. Bahse konu görevlerin sistemde önceliğin Atatürk Üniversitesinde görev yapan İdari Personele (Daire Başkanı, Genel Sekreter Yardımcısı, Fakülte Sekreteri, Yüksekokul Sekreteri, Enstitü Sekreteri, Şube Müdürü, Mali Hizmetler Uzmanı, Şef, Ayniyat saymanı , Bilgisayar İşletmeni, VHKİ ,Memur, Tekniker ,Teknisyen) verilmesini talebimizi yeniliyoruz.

GEREKÇE : Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yılda en az 6-8 sınav yapılmakta olup, Milli Eğitim Bakanlığı çalışanları bu sınavlarda görev almaktadır. Bu görevlere de sadece Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan (Öğretmen, Okul Müdürü, Şube Müdürü Müdür Yrd., Şef ve Memur) kendi personelleriyle yapmaktadırlar. Yüzde yüze yakını lisans mezunu olan Üniversitemiz idari personelinin kendi kurumunda öncelikli görev alması; maaşı dışında hiç bir ek geliri olmayan idari personelin maddi anlamda bütçesine katkı sağladığı gibi, kurum aidiyetini ve motivasyonunu artıracaktır. Bu motivasyon ve aidiyet inşası yanında nesnellığı sağlayacaktır, adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir.

-Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi Dekanlığının 03.06.2026 tarih ve 2600180091 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 7) Atatürk Üniversitesi Yükseköğretim Kurumları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının 2026 yılında yapılması komusun da açılması talep eden beklenen İnşaat Mühendisi, Makine Mühendisi, Çevre Mühendisi, Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik, elektronik mühendisliği yine gaz ve iklimlendirme teknikerliği ve sosyal hizmet uzmanı gibi kadroların da unvan değişikliği sınavına açılmasını talep ediyoruz. Yine bir önceki görevde yükselme sınavında; yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin, genel idari hizmet sınıfında bulunan memur kadrolarına geçiş sınavını kazanamadığı tüm kadroların boşta olduğu göz önünde bulundurulduğunda, bahse konu kadroların yeniden sınava açılmasını talep ediyoruz.

-Birimlerin ihtiyaçları da göz önüne alınarak Personel Daire Başkanlığı tarafından değerlendirilip talep edilmesine,

MADDE 8) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yer almayan, idari tasarrufla ataması yapılabilecek VHKİ ve Bilgisayar İşletmeni Kadrolarına atamaların yapılması memnuniyet vericidir. Bu Atamaların süreklilik arz ettiği, boşalan kadrolara aynı kararlılıkla atamalar devam ettirilmelidir.

- Talep edildiği takdirde değerlendirilmesi için Rektörlük Makamı'na arz edilmesine,

MADDE 9) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan uzun zamandır büro hizmetlerinde görev yapan Güvenlik Görevlisi, Şoför gibi Genel İdare Hizmetlerindeki personelin kadro unvanlarının tashihi' sağlanmalı ; Özellikle resen emeklilikleri yaklaşmış hizmet süreleri 30 yılın üstünde olan bahse konu personellere de VHKİ veya Bilgisayar İşletmeni kadrolarından faydalanmaları, kuruma kattığı değer bir nişanesi olarak bu kadrolar ile ödüllendirilmeleri kendisini değerli hissettirmesini sağlayacaktır. Bu hususun 22 Nisan 2025 tarihli maddelerinde olup yeniden değerlendirip, gerçekleşmesini talebimizi yineliyoruz.

- İlgili birim amirlerince teklif edilmesi halinde, Personel Daire Başkanlığınca değerlendirerek Rektörlük Makamı'na arz edilmesine,

MADDE 10) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı, tüm üniversitelere gönderdiği resmi yazıyla, işçi statüsündeki personelin 657 sayılı Kanun'a tabi memurların hiyerarşik üstü olarak görevlendirilmemesi gerektiğini vurgulamıştır.

Yüksek Öğretim Kurulu'nun üniversitelere gönderdiği yazıda, 22 Nisan 2025 tarihli Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü yazısına atıfta bulunmaktadır. Söz konusu yazıda, kamu hizmetlerinin asli ve sürekli görevlerinin memur ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi gerektiği; işçi statüsündeki personelin memur ya da diğer kamu görevlisi statüsünde sayılamayacağı; dolayısıyla işçi statüsündeki personelin 657 sayılı Kanun

kapsamındaki müdür, amir veya şef kadrolarına vekalet etmesinin mümkün olmadığı açıkça belirtilmiştir. Atatürk Üniversitemiz bünyesinde az da olsa bu durumun devam ettiği görülmektedir. Bahse konu görevlerde çalışan işçi personellerin asıl görevlerine döndürülerek, yönetici görevlere 657 sayılı Kanun kapsamındaki memurların getirilmesini talep ediyoruz.

- Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine ait görüş yazısının Personel Daire Başkanlığı tarafından bütün birimlere tekrar bildirilmesi ve yazıya istinaden gereğinin yapılmasına,

MADDE 11) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan Bir önceki Erzurum Teknik Üniversitesinde uygulandığı gibi; Üniversitemizde akademik personelin faydalandığı hobi bahçelerinin belli bir oranında idari personeline faydalandırılması ile ilgili bir adım atılmasını talep ediyoruz.

- Üst Yönetime iletilmesine,

MADDE 12) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; İdari personelin faydalandığı lojman haklarının Yüzde 80 oranında çoğunluğunun bodrum katlarından oluşmakta olup; bodrum katları dışındaki tüm kat ve metrekare lojmanlardan idari personelin de belli oranlarda yararlandırılması adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir. Bu bağlamda idari personelin görev tahsisi dışında, zamana yayılarak toplu sözleşme hükmü gereğince toplam lojman sayısının (bodrum katlarının bu orana dahil etmeden) % 15 oranında idari personele tahsis edilmesi ve yine ilçelerde görev yapıp gidiş dönüş yapan akademik ve idari personelin de kendi kadro ve ek gösterge durumuna göre (ilçesinde lojmanı olmayan) kampüsteki lojmanlardan faydalandırılması talebimizi yineliyoruz.

- Atatürk Üniversitesi Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesi ile ilgili yeni düzenlemeler yapılmış olup, konuya yönelik gerekli iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

MADDE 13) 28 Ekim 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan ; 03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2023/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı’nın “Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması” başlıklı 18. maddesinde, “(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır” hükmü yer almaktadır. Bahse konu maddede üyesi olduğu sendika yetkilileri davet edilmektedir.

- Üst Yönetime iletilmesine,

Hususlarında Kurulumuzca oy birliği ile tavsiye kararları alınmıştır.

T.C.
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
(NİSAN 2026)

TOPLANTI TARİHİ : 17.04.2026
TOPLANTI SAATİ : 15.00
TOPLANTI YERİ : Rektörlük VIP Toplantı Salonu
TOPLANTIYA KATILAN
YETKİLİ SENDİKA : Sağlık-Sen Şube Başkanlığı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu; yukarıda belirtilen tarih ve saatte sendika tarafından teklif edilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı. Her bir teklif ve teklife yönelik alınan kurul kararları aşağıda verilmiştir.

Madde 1) Üniversitemiz Halkbank ile yaptığı promosyon anlaşmasında çalışan başı 100bin nakit +10bin para puan şeklinde olan anlaşmada kredi kartı çıkmayan çalışanlarımız için 10 bin para puanın bankamatik kartlarına tanımlanması için Halkbank genel müdürlüğüyle görüşülmesi,

- **Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığının 21.04.2026 tarih ve 2600137387 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,**

Madde 2) Üniversitemiz bünyesinde görev yapan sağlık çalışanlarımız için yılda 1 defaya mahsus üniforma dağıtılmasına,

-**Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğünden görüş istenmesine.**

Madde 3) Teşvik ek ödemeleri için ara zam yapılmasına,

- **Döner Sermaye Teşvik ödeme oranları ve katsayılarının yeniden düzenlendiği, 2025 yılından itibaren önceki dönemlere göre %100 oranına yakın artış yapılmıştır.**

Madde 4) Hastanemiz bünyesinde çalışan gebe süt izinli çalışanlarımızın yer değişikliği taleplerine öncelik verilmesine.

-**Talep edilmesi halinde Başhekimlik tarafından değerlendirilmesine,**

Madde 5) Hastanemiz otoparklarının yetersizliği sonucu özellikle mesai başlama saatinde park problemi olmasından dolayı çalışanlarımız için kartlı sistemle personel otoparkı tahsis edilmesi

- **Plaka tanımlama sistemine geçilmiş olup otopark problemi Başhekimliğin gündemindedir.**

Madde 6) Sayıştay kararıyla kaldırılan özel vaka ücretlerinden doğan mağduriyeti gidermek için ameliyathane biriminin performans katsayısının yeniden düzenlenmesi.

-**Ameliyathane personelinin performans katsayısı üst seviyededir.**

Madde 7) Hastanemizin kliniklerinin performans katsayıları yeniden düzenlenerek özellikle riskli birimler ve yoğun birimlerin performans katsayılarının artırılması.

-Hastanede özellikli birim performans katsayıları diğer birim katsayılarına göre yüksek olarak faydalanmaktadır.

Hususlarında Kurulumuzca oy birliği ile tavsiye kararları alınmıştır.