**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN 2019 YILI İZLEME RAPORU**

**2019**

##



## **Atatürk Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Plan Birinci 6 Aylık İzleme Raporu**

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek |
| Hedef (H1.1)  | Üniversite ölçeğinde akredite olan 10 lisans program sayısını, toplam lisans program sayısının % 10’una yükseltmek |
| Hedef (H1.1) Performansı | %0 |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.1.1:Akredite olan program sayısının toplam program sayısına oranı | **%100** | %5 | %6 | **%5** | **%0** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında başlangıç değeri değişmediğinden performans değeri hesaplanamamıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek |
| Hedef (H1.2)  | *Uluslararası değişim programlarına katılım sağlayan öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %10 arttırmak* |
| Hedef (H1.2) Performansı | %-188 |
| Sorumlu Birim | Dış İlişkiler Ofisi |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.2.1:Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı | **%80** | 132 |  145 | 86 | **%-354** |
| Açıklama | Bütçe imkânlarının kısıtlı olması nedeniyle uluslararası değişim programlarına fazla öğrenci gönderilememiştir. |
| PG1.2.2:Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı | **%20** | 44 | 48 | **63** | **%475** |
| Açıklama | Uluslararası değişim programından 2019 yılı ilk altı ayında hedeflenen değerin üzerinde öğrenci katılımı olmuştur. |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek |
| Hedef (H1.3) | Çift ana dal eğitimi alma imkânı sunan program sayısını, toplam program sayısının % 5’i oranına yükseltmek  |
| Hedef (H1.3) Performansı | %77 |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.3.1:Çift anadal program sayısı | **%50** | 5 |  12 | **14** | **%129** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında 14 çift anadal programı açılmış, performansı %129 olarak gerçekleşmiştir. |
| PG1.3.2:Çift anadal programına katılan öğrenci sayısı | **%50** | 40 | 60 | **45** | **%25** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında çift anadal programına katılan öğrenci sayısı 45 olup, yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir. |

M2

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek |
| Hedef (H1.4) | Fiziksel ve teknolojik altyapısı iyileştirilmiş akademik birim sayısını %30 oranında artırmak |
| Hedef (H1.4) Performansı | %862 |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.4.1:Öğrenci başına düşen fiziksel derslik alanı m2 | **%50** | 13,1 |  13,9 | **14,1** | **%125** |
| Açıklama | Öğrenci başına düşen fiziksel alan 14,1 m2 olarak hesaplanmıştır. |
| PG1.4.2:Teknolojik altyapının yenilenme oranı | **%50** | %35 | %37 | **%67** | **%1600** |
| Açıklama | Öğrencilerin daha iyi eğitim öğretim yapabilmeleri için teknolojik altyapının yenilenmesine büyük önem verilmiş, yenilenme oranı %67 olarak gerçekleşmiştir. |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak |
| Hedef (H2.1) | SCI, SCI-Exp., SSCI, SSCI-Exp ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranını 0,75’e yükseltmek |
| Hedef (H2.1) Performansı | %-567  |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.1.1:AHCI,SSCI,SCI,SCI-Exp.İndekslerine giren yayın sayısı/öğretim üyesi oranını 0,75’e yükseltmek | **%100** | 0,59 |  0,62 | **0,42** | **%-567** |
| Açıklama | Yıl sonuna kadar; SCI, SCI-Exp., SSCI, SSCI-Exp ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranı nı 0,62’ye yükseltmek hedeflenmek-tedir. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak |
| Hedef (H2.2) | Kurum dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı ) proje sayısını yıllık % 10 ve Bilimsel Araştırma Proje sayısını yıllık % 20 oranında artırmak |
| Hedef (H2.2) Performansı | %-151 |
| Sorumlu Birim | Rektörlük Proje Ofisi |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.2.1:Bap Birimi tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı | **%50** | 310 |  372 | **163** | **%-237** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında 163 proje desteklenmekte olup, yaklaşık 50 proje onay aşamasındadır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değerin üzerinde projenin destekleneceği tahmin edilmektedir. |
| PG2.2.2:Kurum Dışı (AB, SAN-TEZ, TÜBİTAK vb.) proje sayısı | **%50** | 116 | 127 | **87** | **%-234** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında 87 proje kazanılmış olup, her geçen gün proje sayısında artış gözükmektedir. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak |
| Hedef (H2.3) | Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak |
| Hedef (H2.3) Performansı | %-80 |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.3.1:Üniversite kaynaklı toplam patent başvuru / tescil sayısı | **%30** | 32 |  35 | **24** | **%-267** |
| Açıklama |  |
| PG2.3.2:Üniversite kaynaklı ticarileşen patent sayısı | **%70** | 1 | 2 | **1** | **0** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında başlangıç değeri değişmediğinden performans değeri hesaplanamamıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak |
| Hedef (H2.4) | Ulusal ve Uluslararası ölçekte ödül alan 2 araştırmacı sayısını % 0,15’ten % 0,5’e yükseltmek.  |
| Hedef (H2.4) Performansı | 0 |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.4.1:Ödül alan araştırmacı sayısı | **%100** | 0,15 |  0,20 | **0,15** | **0** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında başlangıç değeri değişmediğinden performans değeri hesaplanamamıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak |
| Hedef (H2.5) | Laboratuvarların % 30’unda altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek |
| Hedef (H2.5) Performansı | %142 |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.5.1:Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı | **%50** | 5 |  18 | **42** | **%285** |
| Açıklama | Üniversitemiz öğrencilerinin eğitim-öğretim hizmetlerinden daha iyi faydalanabilmeleri için laboratuvarlarımızın teknik donanımları geliştirilerek 2019 yılı ilk altı ayında hedeflenen değere ulaşılmıştır. |
| PG2.5.2:Akredite olan laboratuvar sayısı  | **%50** | 0 | 50 | **0** | **0** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında başlangıç değeri değişmediğinden performans değeri hesaplanamamıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek |
| Hedef (H3.1) | Üniversite hastaneleri ve sağlık merkezlerine yeni birim ve teknolojiler kazandırmak |
| Hedef (H3.1) Performansı | %-200 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.1.1:Mevcut üniversite Hastaneleri ve sağlık merkezlerinde açılan yeni birim sayısı | **%50** | 2 |  4 | **1** | **%-50** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında sağlık alanında 1 yeni birim açılmış olup, bu konuda çalışmalar devam etmektedir. |
| PG3.1.2:Tıbbi cihazların yenilenme oranı | **%50** | %10 | %12 | **%3** | **%-350** |
| Açıklama |  |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek |
| Hedef (H3.2) | Ulusal ve uluslararası ölçekte sağlık turizmi destinasyonu sağlamak |
| Hedef (H3.2) Performansı | %-807 |
| Sorumlu Birim | Sağlı Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.2.1:Sağlık turizmi kapsamındaki ulusal ölçekte hasta başvuru sayısı | **%70** | 50.000 |  55.000 | **1694** | **%-966** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında sağlık turizmi kapsamında ulusal ölçekte 1694 hasta başvurmuştur. |
| PG3.2.2:Sağlık turizmi kapsamındaki uluslararası ölçekte hasta başvuru sayısı | **%30** | 1.500 | 1.650 | **847** | **%-435** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında sağlık turizmi kapsamında uluslararası ölçekte 847 hasta başvurmuştur. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek |
| Hedef (H3.3) | Bitkisel üretim, hayvansal üretim, su ürünleri yetiştiriciliği, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında üretim kapasitesini ve kalitesini artırmak, eğitim ve yayın faaliyetlerini çeşitlendirerek sürekliliğini sağlamak  |
| Hedef (H3.1) Performansı | %462 |
| Sorumlu Birim | Ziraat –Su Ürünleri ve Veterinerlik Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim-(Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans** **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.3.1:Tarımsal üretim, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında modern teknoloji kullanımı ve sürdürülebilir üretim sistemlerine yönelik yürütülen proje sayısı | **%70** | 30 |  33 | **13** | **%-567** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında toplumsal talepleri karşılamak için; tarımsal üretim, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında 13 proje gerçekleşmiş olup, yıl sonunda performans hedefine ulaşılacağı tahmin edilmektedir. |
| PG3.3.2:Gıda, tarım ve hayvancılıkla ilgili konularda hizmet alan çiftçi sayısı | **%30** | 2.000 | 2.200 | **7724** | **%2862** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında hedeflenen değerin çok üzerinde çiftçilerimize destek verilmiştir. |
| Amaç (A3) | **Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek** |
| Hedef (H3.4) | Hayvan Hastanesinin teknolojik donanımını artırmak, hizmet alanlarını çeşitlendirmek ve hizmet kalitesini yükseltmek  |
| Hedef (H3.4) Performansı | %2440 |
| Sorumlu Birim | Hayvan Hastanesi |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.4.1:Hayvan hastanesinde hizmet verilen hayvan sayısı | **%50** | 784 |  862 | **4590** | **%4879** |
| Açıklama | Bölgemizin hayvancılık bölgesi olması nedeniyle, hayvan hastanesine gelen binlerce hayvana sağlık hizmeti verilmekte ve ilk altı ayda hedeflenen değerin çok üzerinde performans hedefi gerçekleşmiştir. |
| PG3.4.2:Hayvan sahiplerinin memnuniyet derecesi | **%50** | vy | 75 | **vy** | **vy** |
| Açıklama | Hayvan sahiplerine verilen hizmetten memnun olduklarını bildirmekte olup, bu konuda ayrıca bir anket çalışması yapılmamıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek |
| Hedef (H3.5) | Sportif etkinliklerin sayısı artırılarak özellikle kış sporlarının çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak |
| Hedef (H3.5) Performansı | %-1565 |
| Sorumlu Birim | Sportif Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.5.1:Gerçekleştirilen sportif etkinlik sayısı | **%50** | 250 |  260 | **32** | **%-2180** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında 32 sportif etkinlik gerçekleşmiştir. |
| PG3.5.2:Kış sporları etkinliklerine katılan öğrenci sayısı | **%50** | 1.000 | 1.100 | **50** | **%-950** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında Kış sporları etkinliklerine 50 personel katılmıştır. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A4) | Kurumsallaştırmayı güçlendirmek |
| Hedef (H4.1) | İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak için periyodik ölçümler yapmak ve paydaşların memnuniyet düzeylerini her yıl bir önceki yıla göre % 2 oranında artırmak |
| Hedef (H4.1) Performansı | %74 |
| Sorumlu Birim | Genel Sekreterlik |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans****(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG4.1.1:Öğrenci memnuniyet oranı | **%40** | %59 |  %61 | **%67** | **%400** |
| Açıklama | Üniversitemizin öğrencilere vermiş olduğu; sağlı, spor, barınma, beslenme..vb. hizmetlerden memnuniyetlerinin her geçen gün arttığı gözlemlenmekte olup, ilk altı ayda hedeflenen memnuniyet oranına ulaşılmıştır**.** |
| PG4.1.2:Akademik personel memnuniyet oranı | **%20** | %68 | %70 | **%70,35** | **%118** |
| Açıklama | Kurumsallaşmayı güçlendirmek için akademik personelimizle yaptığımız anket çalışmasında memnun oldukları gözlemlenmekte olup, ilk altı ayda hedeflenen performans hedefine ulaşılmıştır. |
| PG4.1.3:İdari personel memnuniyet oranı | **%20** | %65 | %67 | **%52** | **%-650** |
| Açıklama | Kurumsallaşmayı güçlendirmek için idari personelimizle yaptığımız anket çalışmasında kısmen memnun oldukları gözlemlenmekte olup, yıl sonunda hedeflenen performans hedefine ulaşılması planlanmaktadır. |
| PG4.1.4:Dış paydaşlar memnuniyet oranı | **%20** | vy | %65 | **%65** | **%100** |
| Açıklama | Dış paydaşlarla yapılan anket çalışmasında üniversitemizin verdiği hizmetlerden memnun oldukları gözlemlenmekte olup. 2019 yılı ilk altı ayında hedeflenen performans hedefine ulaşıldığı görülmektedir. |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç (A4) | Kurumsallaşmayı güçlendirmek |
| Hedef (H4.2) | Mezun takip sistemini kurmak ve mezunlarla ilişkileri güçlendirmek |
| Hedef (H4.2) Performansı | (PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) |
| Sorumlu Birim | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG4.2.1:Mezunlar derneği (ERATÜN) üye sayısı | **%50** | 228 |  250 | **vy** |  |
| Açıklama | Mezun sayısına ulaşılamadı. |
| PG4.2.2:Mezunlarla düzenlenen ortak faaliyet sayısı | **%50** | 2 | 3 | **5** | **%150** |
| Açıklama | 2019 yılı ilk altı ayında üniversitemiz mezunlarıyla ortak faaliyetler düzenlenmiş olup, ilk altı ayda hedeflenen performans hedefine ulaşılmıştır. |