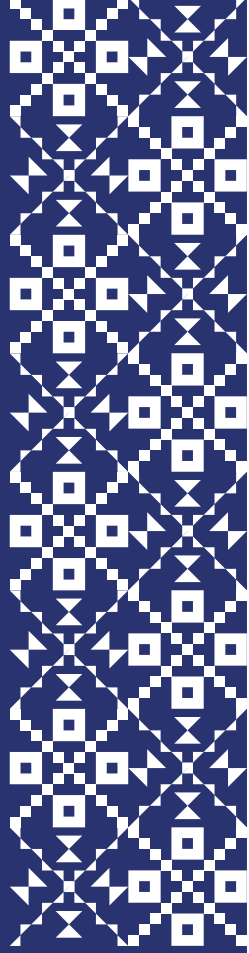
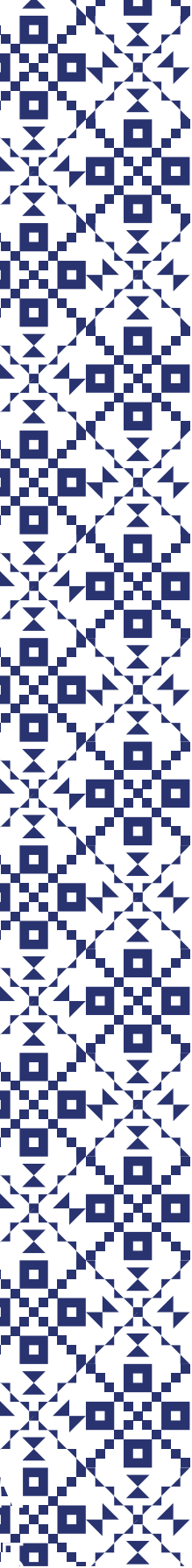




İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



STRATEJİK PLAN
2019 - 2023



Tasarım;

KİD ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
KURUMSAL İLETİŞİM DİREKTÖRLÜĞÜ
KURUMSAL İLETİŞİM DİREKTÖRLÜĞÜ
ERZURUM
T: 0425 361 11 11
E: iletisim@atauni.edu.tr

atauni.edu.tr

[Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) Atauni1957

İletişim Bilgileri;

Atatürk Üniversitesi
İlahiyat Fakültesi 25240
Yakutiye/ERZURUM

Tel : 231 2143 (İlitam)

Fax : 231 3655

E-posta: erilfak@atauni.edu.tr

Web : atauni.edu.tr/ilahiyat-fakultesi



İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology

STRATEJİK PLAN [REVİZE]
2019 - 2023



Sunuş

Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, başta yüce dinimiz İslam olmak üzere geçmişte ve günümüzde mevcut olan dünya dinleri hakkında bilgi, kültür ve düşünce zenginliğini aktarmayı hedeflemektedir.

İslam tarihi, medeniyeti ve sanatları alanındaki tarihsel ve güncel mirasımızı da öğrencilerimize öğretmeyi ilke edinmiştir. Bunların ötesinde dünyada meydana gelen gelişmeleri de dikkate alarak başta milli birlik duygusu olmak üzere, öğrencilerimizi üstün ahlaki değerlerle donatmayı hedeflemektedir.

Fakültemiz kurum içi ve dışı paydaşlarla iletişimini sürdürerek eğitim, öğretim ve toplumsal katkı konusunda geçmişte olduğu gibi günümüzde de çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda 2019-2023 dönemi için stratejik planını hazırlamıştır.

Prof. Dr. Musa BİLGİZ
DEKAN

Tarihçe

Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi olarak, Atatürk Üniversitesi Yönetim Kurulu'nun 21.11.1969 tarih ve 32 sayılı kararına istinaden, Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatının 04.12.1970 tarih ve 16146 sayılı uygundur görüşü ile 12 Mart 1971 tarihinde kurulmuş olup, tedrisata 1971-1972 ders yılında başlamıştır. 22.06.1982 tarih ve 41 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname'nin 20 Temmuz 1982 tarih ve 17760 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla İslami İlimler Fakültesi ile Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Erzurum Yüksek İslâm Enstitüsü birleştirilerek İlahiyat Fakültesi adıyla Atatürk Üniversitesi'ne bağlanmıştır. İslami İlimler Fakültesi 1971 yılında açılmış olup kendi binasına 1981 yılında taşınmıştır. 1971-1972 eğitim öğretim yılında İslami İlimler Fakültesi adı ile kurulan, 20 Temmuz 1982 yılında çıkarılan kanun hükmünde kararname ile İlahiyat Fakültesi adı altında eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren fakültemiz, görevlerini 2547 sayılı Kanun'un 12. maddesine göre yapmaktadır. Fakültenin ilk açıldığı sıralarda öğretim elemanları bir müddet Edebiyat Fakültesi'nin bir odasında çalışmalarını sürdürmüşler, daha sonra, Tıp Fakültesi Morfoloji binasına geçilmiş, ilk iki yıllık eğitim-öğretim (1971-1973) bu binada sürdürülmüştür. Müteakiben, Tıp Fakültesi Araştırma Hastanesinin zemin katına idare ve sınıflar olarak taşınmış ve burada 1,5 yıl eğitim-öğretim yapılmıştır. Daha sonra fakülte idaresi ve akademik personel 1976 yılında İşletme Fakültesi'nin üst katına taşınmıştır. Bu sırada eğitim-öğretim faaliyetleri, kısmen Ziraat Fakültesi'nde kısmen de İşletme Fakültesi dershanelerinde sürdürülmüştür. Fakültemiz 1981 yılı başlarında hizmete açılan kendisine ait binada eğitim-öğretim hizmetini sürdürmeye başlamıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri, 20 Temmuz 1982'de yayınlanan 42 sayılı kanun hükmündeki kararname ile kurulan İlahiyat Fakültesi'nde, kendi binasında sürdürülmektedir. Halen fakültede biri eğitim-öğretim binası, diğeri idare binası olmak üzere iki binada eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Eğitim dili Türkçe'dir.

Stratejik Plan Oluşturma Süreci

Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi öğrenci merkezli eğitimi, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin akademik niteliklerini geliştirmek üzere ulusal ve uluslararası proje ve araştırmaları gerçekleştirmeyi ve bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkıyı sağlamayı öncelleyen bir fakülte olma stratejilerine sahiptir. Stratejik plan çalışmaları 21 Şubat 2020 yılında Strateji Planı Hazırlama Komisyonu tarafından iç ve dış paydaş görüşleri incelenerek başlatılmıştır. İç ve dış paydaşlardan gelen öneriler-talepler akreditasyon komisyonu tarafından değerlendirilmiş ve ilgili başlık ve metinlere son şeklinin verilebilmesi için tekrar bölüm başkanlıklarına iletilmiş ayrıca öğretim üyelerinin ve bölüm başkanlıklarının katkı ve önerileri talep edilmiş ve bölümlerden gelen görüş ve önerilerle akreditasyon komisyonu tarafından tekrar incelenmesi sonucu hazırlanan nihai rapor fakülte kurulu toplantısında görüşülmüş ve son hali verilerek oybirliğiyle 3 Mart 2021 tarihinde kabul edilmiştir. 15 Nisan 2021 tarihinde iç ve dış paydaşların tekrar görüşleri alınarak güncellemeler yapılmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Stratejik Plan kurumun ulaşmak istediği amaçlarda ona rehberlik edecek bir araçtır. Mevcut durum analizi ile başlayan kurumun "hangi noktadayız" sorusu ile başlayan kalite sürecidir. Bu bakımdan kurum stratejik amaçlarını ve onunla uyumlu olarak hedeflerini yıllara göre belirlemiştir.

Misyon

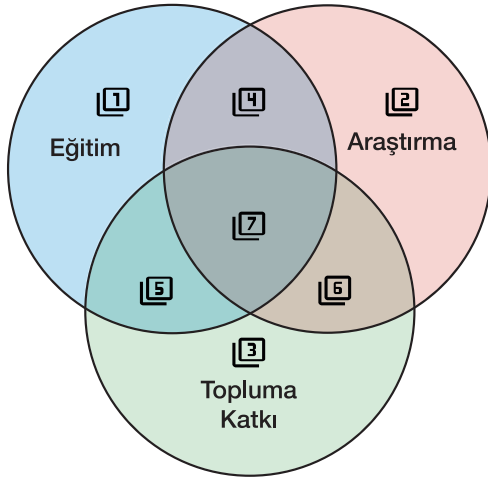
İslam'ın temel kaynaklarını bilen, dini inanç ve uygulamaları, İslami ilimlerin yanı sıra felsefe, sanat ve kültür bağlamında inceleyen, toplumun ihtiyaç ve eğilimlerini takip eden temsil kabiliyeti yüksek araştırmacı ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Eğitimde, araştırmada ve toplumsal katkıda mükemmellik anlayışı çerçevesinde ilahiyat alanında bölgeye ve ülkeye katkı sağlayacak saygın, etkili ve öncü bir fakülte olmaktır.

Değerler

1. Yenilikçilik ve Girişimcilik
2. Eleştirel düşünce
3. Etik değerlere bağlılık
4. Paydaş iş birliği
5. Öğrenme (öğrenci) Odaklılık
6. Toplumsal sorumluluk
7. Ulusal ve evrensel değerlere bağlılık
8. Toplumsal, kültürel ve sanatsal duyarlılık



1	E	Eğitim
2	A	Araştırma
3	T	Topluma Katkı
4	E A	Eğitim-Araştırma
5	E T	Eğitim-Topluma Katkı
6	A T	Araştırma-Topluma Katkı
7	T E A	7. Bölge / Eğitim-Araştırma-Top. Katk.

Kalite Politikamız:

Fakültemiz eğitim, araştırma ve toplumsal katkı ve yönetim sistemiyle ilgili tüm faaliyetlerinde 'kalite odaklı' yönetim sistemini esas alır.

Kalite politikamızın ilkeleri şunlardır:

- Liderlerin ve akademik-idari personelin kalite güvence sistemini benimsemesi ve kalite yönetiminin yerleşik hale gelmesi,
- Süreç odaklı yaklaşımla iş akışlarının analizi ve iyileştirilmesi,
- Öğrencilerin de dahil olduğu iç ve dış paydaşların aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirerek memnuniyetlerini esas almak.

Eğitim-Öğretim Politikamız:

Fakültemiz İlahiyat alanında en yüksek standartlarda eğitim-öğretim imkânı sunmayı amaçlar.

Fakültemizin program yapısı, öğrenci merkezli eğitim anlayışına dayanan, öğrencilerin mesleki-akademik yeterliklerini geliştirmeyi amaçlayan eleştirel düşünce ve araştırma odaklı bir eğitim felsefesini benimser. Seminerler, konferanslar, disiplinler arası çalışmalar, bitirme ödevleri teşvik edilir. Eğitim-öğretimi paydaşların ihtiyaç ve beklentileri

doğrultusunda günceller ve iyileştirir. Eğitim ve öğretime ait süreçler 'Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma (PUKÖ)' döngüsüne uygun olarak yönetilir.

Eğitim-öğretim politikamızın ilkeleri şunlardır:

- Öğrencilerine İlahiyat alanında en yüksek standartlarda eğitim-öğretim imkânı sunmak,
- Mesleki ve akademik yeterlikleri yüksek bireyler yetiştirmek,
- Öğrenci merkezli eğitimi geliştirmek ve sürdürmek,
- Disiplinler arası düşünce ile birlikte eleştirel düşünce ve araştırma odaklı çalışmayı teşvik etmek,
- Eğitim ve öğretimi paydaşların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncellemek ve iyileştirmek.

Araştırma-Geliştirme Politikamız:

Fakültemiz vizyonu çerçevesinde eğitim, araştırma ve toplumsal katkı fonksiyonlarının entegrasyonunu hedefler. Bu amaçla ülkenin ve bölgenin ilerlemesi ve gelişmesi açısından toplumun ihtiyaçlarına doğrudan katkı sağlayan araştırmaları gerçekleştirmeyi hedefler. Nitelikli araştırmacılara

sahip olarak ulusal ve uluslararası alandaki bilgi üretimini teşvik etmesinin yanı sıra Araştırma faaliyetlerinin performans izlemesinde dinamik ölçme ve değerlendirme sistemini yürütmeyi amaçlamaktadır.

Araştırma-geliştirme politikamızın ilkeleri şunlardır:

- İlahiyat alanındaki gelişmeleri ve yenilikleri izleyerek evrensel bilime katkı sağlayacak, girişimcilik ve yenilikçiliği de destekleyen araştırmalar ile uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olmak için stratejiler belirlemek,
- Nitelikli araştırmacılara sahip olarak onların ulusal ve uluslararası alandaki bilgi üretimini teşvik etmek,
- Modern teknolojinin sağladığı tüm imkânları araştırma faaliyetlerinde etkin kullanılmasını sağlamak,
- Ülkenin ve bölgenin bilimsel ve kültürel açıdan ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlar için araştırmalar yapmak ve öncü olmak,
- Araştırma faaliyetlerinin performans izlemesinde dinamik ölçme ve değerlendirme sistemini yürütmek.

Toplumsal Katkı Politikamız:

Fakültemiz eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme çıktılarını bütünleştirerek toplumsal katkıyı en üst düzeyde sunmayı hedefler. Toplumsal katkı ihtiyaç analizlerini paydaşlarıyla iş birliği içerisinde gerçekleştirir ve toplumsal katkı süreçlerinin yönetimini ve sürekli olmasını sağlayan örgütsel bir yapı oluşturmayı amaçlar.

Toplumsal katkı politikamızın ilkeleri şunlardır:

- Eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme etkinliklerini toplumsal katkı ile bütünleştirmek ve elde ettiği bilgiyi toplumun yararına sunmak,
- Toplumsal sorunlara duyarlı, toplumsal

koşullar ve sorunlar konusunda bilinçli, sorumluluk sahibi, hizmet ve çözüm odaklı bireyler yetiştirmek,

- Toplumsal katkı faaliyetlerini paydaşlarla iş birliği içinde etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek,
- Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet uygulamaları kapsamında iş birliği ve projeleri desteklemek,
- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimini ve sürekliliğini sağlayan örgütsel bir yapı oluşturmak.

Yönetim Sistemi Politikamız:

Fakültemiz kalite güvence sistemini kurum içinde yaygınlaştırmak için yönetim sistemini etkin bir şekilde kullanmayı amaçlar. Kaynakların etkin olarak kullanımına yönelik şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı benimsenir. Kurumsallaşma çalışmalarının yoğunluk verilerek fakültemizin en yüksek standartlarına ulaşması için nitelikli akademik ve idari personel istihdam edilmeye çalışılır. Yönetim sisteminin gelişmesi için en önemli mekanizmalardan biri sürekli iyileştirme faaliyetlerini yürütmektir.

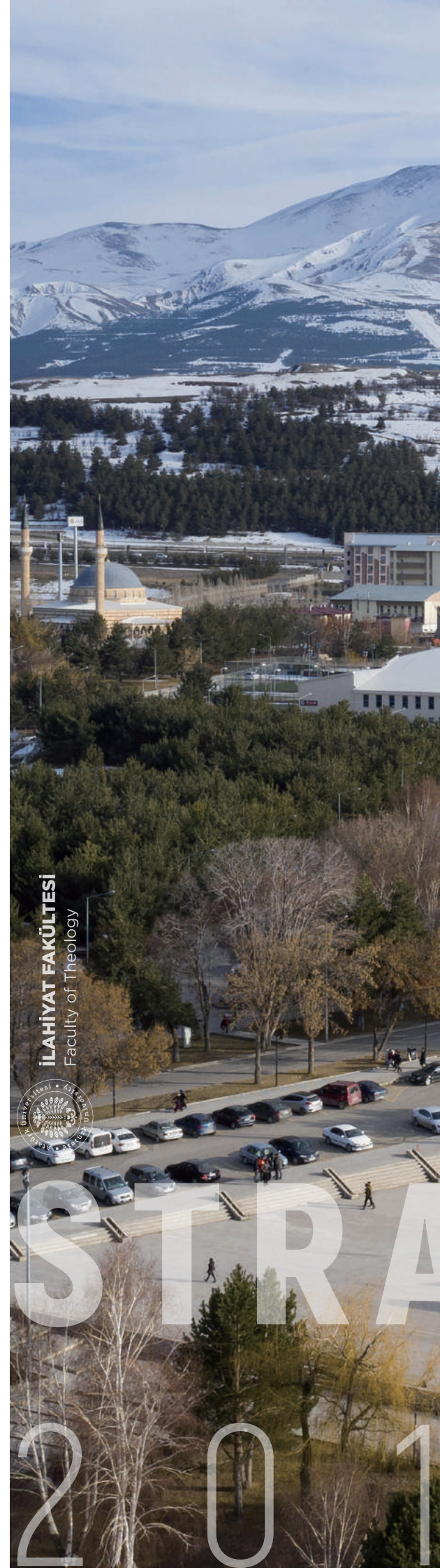
- Kalite güvence sisteminin işletilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlayarak yönetim sistemini etkin kılmak,
- Kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanımını sağlamaya yönelik şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemek,
- Kurumsallaşmanın güçlendirilmesini sağlayarak nitelikli akademik ve idari personelin istihdam edilmesini sağlamak,
- Öğrenciler, mezunlar, akademik ve idari personelin kurum kültürü, aidiyet duygusunu güçlendirmek,
- Sürekli iyileştirmeyi hedefleyen yönetim sistemi çalışmalarını sistematik olarak yürütmek.

Uluslararasılaşma Politikamız:

- Uluslararası düzeyde tanınırlığı artırmak ve kurumsallaşma faaliyetlerini yürütmek.
- Eğitim-öğretim, araştırma alanlarında uluslararası iş birliklerini artırmak,
- Değişim programları ile uluslararası öğrenci, öğretim elemanı, idari personelin sayısını arttırmak için çalışmalar yürütmek ve kültürel etkileşimi sağlamak,
- Öğretim elemanlarının yabancı dil yeterliliklerini artırmaları için gerekli imkânları sunmak,
- Uluslararasılaşma sürecinde kalite düzeylerini sürekli iyileştirmek.

Akreditasyon Politikamız:

Fakültemiz, kaliteye öncelik veren, paydaş katılımı esaslı ve öğrenci odaklı anlayışla, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında birçok yenilik yapmayı hedeflemektedir. Kalite güvence sistemini benimseyerek tüm faaliyetlerini tanımlı süreçler dahilinde şeffaf bir politika ile izlemekte ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri paydaşlar ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Fakültemiz, kurumsal ve program seviyesindeki akreditasyon için bütün aşamalardaki çalışmalarını 'Planla-Uygula-Kontrol Et- Önlem Al (PUKÖ)' döngüsü temelinde yürütmektedir.

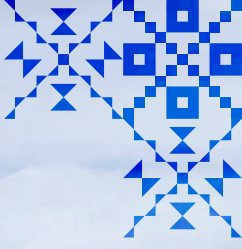


İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



STRATEJİK

2021



STRATEJİK PLAN

2019 - 2023

A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

STRATEJİK AMAÇ 1

Kurumda Kalite Güvencesi Sisteminin Yerleşik Hale Getirmek ve Yaygınlaştırmak

STRATEJİK HEDEF 1.1

Kurum akreditasyonuna yönelik hazırlıkların başlatılması ve buna ilişkin hedeflerin belirlenmesi

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
11.1	Akreditasyon ve kalite komisyonunun eylem planları ve çalışma takvimlerini hazırlamaya yönelik toplantılar organize edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu Akreditasyon Komisyonu 	2019-2023 Akreditasyon ve kalite komisyonunun toplantı sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
11.2	Özdeğerlendirme raporu, stratejik plan ve kalite el kitabının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu Akreditasyon Komisyonu 	2019-2023 Özdeğerlendirme raporu, stratejik plan ve kalite el kitabının tamamlanması İzlenme sıklığı: yılda iki kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Mart 2021
11.3	Akreditasyon Süreci Eylem Planının Hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu Akreditasyon Komisyonu 	2019-2023 Hazırlanan Rapro Sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Eylül***
11.4	Akreditasyon Komisyonunun Kurulması	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Akreditasyon Komisyonunun Kurulması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 11 Aralık 2019

STRATEJİK HEDEF 1.2

Kalite kültürünün yaygınlaştırılması, akademik ve idari personel ile öğrenciler dahil tüm paydaşları kapsayacak şekilde farkındalığın artırılması

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
1.2.1	Kalite Komisyonluğunun Kurulması	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Kalite Komisyonunun Kurulması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 28 Ocak 2021
1.2.2	Kalite Politikasının Kamuoyuna Açık Olarak İlan Edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Yapılan köşe sayısı** İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Mart 2021
1.2.3	Kalite kültürünün yaygınlaştırılması için akademik, idari personel ve öğrencilerin de dahil olduğu tüm paydaşları kapsayacak farkındalığın artırılması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Akademik, idari personel ve öğrencilerin kalite kavramını benimseme düzeyleri ile iş ve eylemlerde paydaş memnuniyet anketi İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
1.2.4	Kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla birimlerde küçük gruplar halinde eğitim faaliyetlerinin planlanması ve bunların içeriklerinin belirlenmesi halinde öncelikle paydaşların görüş ve önerilerinin alınarak bir tür ihtiyaç analizinin yapılması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Eğitim Komisyonunun Kurulması ve eğitim faaliyetlerinin sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı

STRATEJİK HEDEF 1.3

Eğitim-öğretim, Araştırma-geliştirme, Toplumsal katkı ve Yönetimsel/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünün sağlanması

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
1.3.1	Kurumun stratejik planda yer alan hedefler ve bu hedeflerin gerçekleşme oranı hakkında her yıl rapor hazırlayarak üst yönetime sunulması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Yapılan Sunum Sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Ocak Ayı ***
1.3.2	Kurumsal politikaların kalite süreçleri ve paydaş memnuniyeti açısından anket vb. yöntemlerle objektif olarak kontrolü yapılmalı ve gerekli iyileştirmeye yönelik olarak politikalar güncellenmesi	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Güncelleme Yapılan Politika Sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
1.3.3	Kurumsal politikaları güncellemek için öğrenci, işveren memnuniyetlerini belirli periyotlarla uygulamak ve sonuçlarının sürekli iyileştirme faaliyetlerine yansıtılması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Yapılan Anketlerin Sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl *****
1.3.4	Dış ve iç paydaşlara yönelik yılda en az bir defa yüz yüze toplantı yapılması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Düzenlenen Toplantı Sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı



T.C.
ATATÜRK
ÜNİVERSİTESİ
1957



STRATEJİK PLAN

2019 - 2023

İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

STRATEJİK AMAÇ 2

İlahiyat alanında yenilikçi bir anlayışla, gelenekten beslenen, paydaş odaklı program sunmak.

STRATEJİK HEDEF 2.1

Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesinin Türkiye’de eğitim ve araştırma alanlarında öncü ve etkili olması için misyon, vizyon ve değerler bütünüünün tüm alanlarda uygulanması.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
2.1.1	Fakültenin misyon ve vizyonunun programların müfredatında yer almasını sağlamak.	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Ders Bilgi Paketinin stratejik hedefler doğrultusunda güncellenerek ilan edilmesi İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
2.1.2	Program çıktılarının misyon ve vizyonun yansıtılması için izleme çalışmaları yapmak.	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Program çıktılarının misyon ve vizyon ile uyumlarının yıllık olarak raporlanması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
2.1.3	Veri tabanları ve kütüphane kaynakları ile uluslararası düzeyde bilgi kaynaklarına erişim sağlamak.	<ul style="list-style-type: none"> İdari Personel 	2019-2023 Kütüphane kaynak sayısı, online erişim sağlanan veri tabanları, veri tabanı üyelik sayısı ve veri tabanı memnuniyet oranı

STRATEJİK HEDEF 2.2

Eğitim-öğretim programlarının tasarlanmasında iç ve dış paydaş görüşlerinin yansıtılması.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
2.2.1	İç ve dış paydaşların program ile ilgili görüşlerinin anket vs. tekniklerle belli periyotlarla alınması ve raporlanması	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Değerlendirme Raporları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
2.2.2	Rapor ve değerlendirme sonuçlarına göre programda/ derslerde güncelleme yapılması	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Güncelleme Yapıldığına Dair Raporlar İzlenme sıklığı: yılda iki kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül ve Mart Ayı

STRATEJİK HEDEF 2.3

Mezun bilgi sisteminde fakülte ile ilgili verilerin güncellemek.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
2.3.1	Üniversitenin Mezun Bilgi Sisteminde fakülte ile ilgili verilerin istenmesi ve sonuçlarının raporlanması	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Mezun Bilgi Sisteminde Fakülte ile İlgili Verilerin Kamuoyu ile Paylaşılması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 2.4

Programların sürekli izlenmesi ve güncellenmesi ile ilgili faaliyetler düzenlemek.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
2.4.1	Fakültenin ve İAA'nın belirlediği program çıktılarının eğitim-öğretim, araştırmada yer aldığına dair örnekleri ortaya koymak.	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart ve Eylül Ayı
2.4.2	Her dönem sonunda her ders için yapılan (hazırlanan) sınav sorularının ve örnek sınav sonuçlarının (iyi, orta, zayıf) seçilerek eğitim komisyonunun aracılığıyla değerlendirmesinin yapılması ve raporlanması.	<ul style="list-style-type: none"> Bölüm Başkanları 	2019-2023 Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart ve Eylül Ayı
2.4.3	Program amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşılmasının güvence altına alınması ve izlenmesi amacıyla gerekli mekanizmaların oluşturulması	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart ve Eylül Ayı
2.4.4	Ders ve program çıktıları ile hazırlanan sınavların uyumluluğuna yönelik matrislerinin oluşturulması ve bölüm başkanlarıca değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Bölüm Başkanları 	2019-2023 Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
2.4.5	Programlarda yapılan değişikliklerin iç ve dış paydaşlara resmi yazı ve web sitesi aracılığıyla duyurulması	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Paylaşımına dair kanıtlar İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Sürekli
2.4.6	Öğretim elemanlarının sınavlarda klasik ve çoktan seçmeli sorular yanında alternatif soru tiplerini kullanmalarının teşvik edilmesi ve bununla ilgili toplantıların düzenlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim ve Kültür Komisyonu 	2019-2023 Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
2.4.7	Fakültenin ve İAA'nın belirlediği program çıktılarının eğitim-öğretim ve araştırmada yer aldığına dair örnekleri ortaya koymak.	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	Raporlar, anketler, komisyon kararları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart ve Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 2.5

Fakültenin tercih edilme oranlarının izlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması.

2.5.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Fakülteyi tercih eden öğrencilerin başarı sıralamasının belirlenmesi ve yüksek başarılı öğrencilere burs desteğinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Başarılı öğrencilere burs desteğinin sağlandığıyla ilgili veriler İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı



STRATEJİK AMAÇ 3

Öğrenci odaklı öğrenmeyi esas alan topluma ve insanlığa katkısı önceleyen araştırmacılar yetiştirmek.

STRATEJİK HEDEF 3.1

Sorumluluk sahibi öğrenciler yetiştirmek ve öğrenci merkezli eğitim sunmak.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
3.1.1	Programda yer alan derslerin iş yüküne dayalı AKTS'lerinin belirlenmesi, gerçekçi öğrenci iş yükünün tespit edilmesi ve kredilerin güncellenmesinde öğrenci geri bildirimleri almak	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Ders iş yükü anketlerine göre güncellenen ders planları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı****
3.1.2	Öğretim üyelerinin mentor olacağı bir danışmanlık sistemini hayata geçirmek	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Öğrencilerle yapılan görüşmeler, etkinlikler İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı
3.1.3	Öğrencileri disiplinlerarası çalışmaya teşvik etmek ve konferanslar düzenlemek	<ul style="list-style-type: none"> Kültürel Faaliyetler Komisyonu 	2019-2023 Disiplinler arası faaliyetlerin sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
3.1.4	Öğrencilerin bireysel ve grup olarak çalışmalarını teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim Komisyonu 	2019-2023 Ders kazanımlarında bireysel ve grup çalışmasıyla ilgili verilerin olması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ay

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
31.5	Öğrencilerin kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerini teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Kültürel Faaliyetler Komisyonu Sportif Faaliyetler Komisyonu 	2019-2023 Etkinliklere katılan öğrenci sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Mart Ayı
31.6	Sınıflarda mini kütüphaneler oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Mini kütüphane sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı
31.7	Öğrencilerin karşılaştıkları durumları ifade edebilecekleri kurumsal şikâyet ve ihbar hattı oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Oluşturulan şikâyet hattı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı
31.8	Öğrencilerin kullanmakta olduğu bilgisayar laboratuvar sayısını artırarak öğrencilerin bu laboratuvarlardan en verimli bir şekilde yararlanmalarını sağlamak ve öğrenci başına düşen bilgisayar sayısını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Oluşturulan laboratuvar ve bilgisayar sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı
31.9	Fakültemiz kütüphanesini kitap, dergi vb. yayın, doküman ve donanım açısından zenginleştirmek	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Artan doküman sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.2

Uluslararası iş birliklerinin çeşitlendirilmesi.

3.2.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Arap ve Avrupa ülkelerinden ilahiyat fakültelerini Danışma Kurullarına dahil etmek ve değişim programlarını geliştirmek	<ul style="list-style-type: none">Uluslararasılaşma Komisyonu	2019-2023 İş birliği gerçekleştirilen fakülte sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.3

Programlar arası çift anadalın uygulanmasına dair üniversiteye teklif verilmesi.

3.2.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Fakültenin başarılı öğrencilerin çift ana dalda diploma almalarını sağlamak için üniversiteye çift anadalın uygulanmasına dair teklifin verilmesi	<ul style="list-style-type: none">Dekanlık	2019-2023 Çift anadalın uygulanması amacıyla yapılan toplantılar ve sonuçlar İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.4

Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi değişim programlarına katılan öğrenci sayısını arttırmak.

3.4.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın İslam medeniyet birikiminin doğu-batı akademik ve kültürel kaynaklarını daha yakından görme ve ilgili havzalarda alan çalışmaları yapmak üzere Erasmus, Farabi ve Mevlana vb. programlardan daha fazla istifade etmek	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Çift anadalın uygulanması amacıyla yapılan toplantılar ve sonuçlar izlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.5

Faccus, sendisciet ut vid que et es ped qui cullam sandi beruptas accaecepra doluptassit facesequ maxim non re, sum

3.5.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Öğrencileri kültürel faaliyetlere katılma konusunda teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararasılaşma ve Kültürel Faaliyet Komisyonu 	2019-2023 İş birliği gerçekleştirilen fakülte sayısı izlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.6

Öğrencilerin kariyer planlamalarına rehberlik etmek.

3.6.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Öğrencilere çeşitli kuruluşlarda görev yapan kişilerin tecrübelerini aktarabileceği platformlar oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Kariyer Merkezi 	2019-2023 Düzenlenen programlara davet edilen ve programlara katılan sayısı izlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı

STRATEJİK HEDEF 3.7

Fakültede engelli ve sağlık sorunları olan bireylerin karşılaşılabilecekleri sorunların ortadan kaldırılması, fiziki koşulların iyileştirilmesi ve geliştirilmesi

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
3.7.1	Engelli öğrencilerin eğitim hayatına etkin katılımına yönelik ihtiyaçları tespit etmek	<ul style="list-style-type: none"> Engelli Öğrenci Birimi 	2019-2023 Engel durumuna göre yapılan iyileştirmeler İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı
3.7.2	Sağlık sorunları olan bireylerin ihtiyaçlarını tespit etmek	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Yapılan iyileştirmeler İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: Her yıl Eylül Ayı



İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



STRATEJİK PLAN 2019 - 2023

C. ARAŞTIRMA

STRATEJİK AMAÇ 4

İnsana ve topluma katkı sunan faydalı araştırmalar yapmak.

STRATEJİK HEDEF 4.1

Bölgesel kalkınma ve ulusal birlikteliğimizi pekiştirmeye yönelik, YÖK'ün belirlediği sosyal bilimler öncelikli alanları dikkate alarak kültürel ve akademik faaliyetler gerçekleştirmek

4.1.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Öncelikli alanlarda akademik faaliyetlerin sayısını arttırmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık ve TÜBİTAK ve BAP Proje Komisyonu 	2019-2023 Yürütülen akademik faaliyetin sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

STRATEJİK HEDEF 4.2

Öğretim üyelerinin ve araştırmacıların ortak proje yapmalarının teşvik edilmesi.

4.2.1

FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
Lisansüstü öğrencilerin ve öğretim elemanlarının ortak proje geliştirmelerini teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> TÜBİTAK ve BAP Proje Komisyonu 	2019-2023 Yürütülen ortak proje sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

STRATEJİK HEDEF 4.3

Nitelikli düzeyde fakültenin stratejik hedeflerine katkı sunabilecek araştırma kadrosunun arttırılması.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
4.3.1	Nitelikli araştırmacıları fakülteye kazandırmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Nitelikli araştırmacı sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
4.3.2	Araştırmacıların yabancı dil eğitimi için yurt dışına gönderilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Desteklenen araştırmacı sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

STRATEJİK HEDEF 4.4

Araştırmacıların ve akademisyenlerin çalışmalarının farklı dillerde ve mecralarda yayınlamalarının teşvik edilmesi.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
4.4.1	Üniversitenin İngilizce yayım yapma konusunda destek vermesi	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu Metodoloji Ofisi 	2019-2023 Ulaşılan hedef oranı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
4.4.2	Fakülte dergisinin Türkçe, Arapça ve İngilizce olmak üzere üç dilde yayın yapması	<ul style="list-style-type: none"> Yayın Komisyonu 	2019-2023 Yayın sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

STRATEJİK HEDEF 4.5

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirme çalışmalarının düzenli olarak yapılması.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
4.5.1	Stratejik planda belirtilen hedeflere ulaşma oranının düzenli takip edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> İlahiyat Kalite Komisyonu 	2019-2023 Ulaşılan hedef oranı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
4.5.2	Fakülte yönetimine daha fazla bilgi akışı sağlamak için "Öğrencilerin Öğretim Elemanlarını değerlendirme Anketi", "Öğretim Elemanlarının Fakülteyi Değerlendirme Anketi", "Öğrencilerin Fakülteyi Değerlendirme Anketi", dış paydaşlarla yapılan bilgi alışverişi uygulamalarını sistematik hale getirmek.	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Ulaşılan hedef oranı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

STRATEJİK HEDEF 4.6

Araştırma kaynaklarının geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
4.6.1	Lisansüstü öğrenciler için Araştırma Fonu oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Araştırmacı sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021



İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



STRATEJİK PLAN

2019 - 2023

D. TOPLUMSAL KATKI

STRATEJİK AMAÇ 5

Toplumun aydınlatılması ve bilgilendirilmesi için üniversitenin akademik ve kültürel birikiminin topluma aktarılması.

STRATEJİK HEDEF 5.1

Toplumsal katkı ve toplumsal duyarlık projelerinin sayısını artırmak.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
5.1.1	Halka yönelik olarak yapılan dini ve ilmi etkinliklerin sayısını artırmak bu arada multidisipliner programlara da öncülük ederek insanımızın doğru bilgiyle buluşmasına yardım etmek.	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Düzenlenen etkinliklerin sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
5.1.2	Diyanet İşleri Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve birimiz mezunlarına ihtiyaç duyan diğer kurum ve kuruluşların eleman ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda bu kurumlarla yakın bir işbirliği içinde olmak ve bunun için gerekli çalışmaları yürütmek.	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Yapılan iş birliği sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
5.1.3	Atayurt ve Anayurt düşüncesinden hareketle Türk Topluluklarıyla ilmi, dini ve kültürel alanda bilgi alışverişi, öğrenci ve öğretim elemanı mübadelesine yönelerek kardeş topluluklarla ilişkileri güçlendirmenin yollarını aramak.	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Yapılan iş birliği sayısı İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021



İLAHİYAT FAKÜLTESİ
Faculty of Theology



STRATEJİK İLHAM 3
2
1
2
1
9
1
2

E. YÖNETİM SİSTEMİ

STRATEJİK AMAÇ 6

Kurumsallaşma çalışmalarına yoğunlaşmak.

STRATEJİK HEDEF 6.1

Nitelikli akademik ve idari personel istihdamına yönelik kriterlerin ve politikaların belirlenmesi.

	FAALİYET	SORUMLU BİRİMLER	PERFORMANS GÖSTERGELER
6.1.1	Akademik personel atama ve terfi kriterlerini oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Atama ve terfi kriterlerinin güncellendiği İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
6.1.2	İş süreçlerini, süreç analiz raporunu ve süreç formlarını oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Süreç analiz formları ve dökümanların oluşturulması İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021
6.1.3	Her akademik yıl sonunda süreç performanslarını değerlendirmek ve güncellemeler yapmak	<ul style="list-style-type: none"> Dekanlık 	2019-2023 Süreç performans raporları İzlenme sıklığı: yılda bir kez Eylemin Tamamlanma Tarihi: 1 Eylül 2021

6.2.1

FAALİYET

Akademik ve idari birimlerin ve komisyonların iş ve görev tanımları oluştur

SORUMLU BİRİMLER

- Dekanlık

PERFORMANS GÖSTERGELER

2019-2023
Görev tanım formlarının oluşturulması
İzlenme sıklığı: yılda bir kez
Eylemin Tamamlanma Tarihi: Mart 2021

STRATEJİK HEDEF 6.3

Yönetimin etkinliğini ve hesap verilebilirliğini arttırmak

6.3.1

FAALİYET

Yöneticilerin performanslarının ölçülmesi için yönerge hazırlanması ve izlenmesi (ARBİS sistemi)

SORUMLU BİRİMLER

- Rektörlük

PERFORMANS GÖSTERGELER

2019-2023
Yönerge, anket ve yıllık değerlendirme toplantıları
İzlenme sıklığı: yılda bir kez
Eylemin Tamamlanma Tarihi: Eylül 2021



