**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ 2020-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN 2020 YILI İZLEME RAPORU**

**2020**

## 



## **Atatürk Üniversitesi 2020-2023 Stratejik Plan Birinci 6 Aylık İzleme Raporu**

(1 Ocak 2020 – 01. Temmuz 2020)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek | | | | |
| Hedef (H1.1) | Üniversite ölçeğinde akredite olan 10 lisans program sayısını, toplam lisans program sayısının % 10’una yükseltmek | | | | |
| Hedef (H1.1) Performansı | %25 | | | | |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.1.1:  Akredite olan program sayısının toplam program sayısına oranı | **%100** | %5 | %7 | **%5,5** | **%25** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında akredite olan program sayısının toplam programa oranında covid-19 salgını nedeniyle beklenen artış sağlanamamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek | | | | |
| Hedef (H1.2) | *Uluslararası değişim programlarına katılım sağlayan öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %10 arttırmak* | | | | |
| Hedef (H1.2) Performansı | %-241 | | | | |
| Sorumlu Birim | Dış İlişkiler Ofisi | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.2.1:  Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı | **%80** | 132 | 160 | 63 | **%-246** |
| Açıklama | Covid 19 pandemisi nedeniyle uluslararası seyahatlere önemli oranda kısıtlama getirilmiştir. Bu sebeple beklenen hedef değere ulaşılamamıştır. | | | | |
| PG1.2.2:  Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı | **%20** | 44 | 53 | **24** | **%-222** |
| Açıklama | Covid 19 pandemisi nedeniyle uluslararası seyahatlere önemli oranda kısıtlama getirilmiştir. Bu sebeple beklenen hedef değere ulaşılamamıştır. | | | | |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek | | | | |
| Hedef (H1.3) | Çift ana dal eğitimi alma imkânı sunan program sayısını, toplam program sayısının % 5’i oranına yükseltmek | | | | |
| Hedef (H1.3) Performansı | %18 | | | | |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.3.1:  Çift anadal program sayısı | **%50** | 5 | 20 | **9** | **%27** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında 9 çift anadal programı açılmış olup, yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir. | | | | |
| PG1.3.2:  Çift anadal programına katılan öğrenci sayısı | **%50** | 40 | 80 | **44** | **%10** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında çift anadal programına katılan öğrenci sayısı 44 olup, yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A1) | Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek | | | | |
| Hedef (H1.4) | Fiziksel ve teknolojik altyapısı iyileştirilmiş akademik birim sayısını %30 oranında artırmak | | | | |
| Hedef (H1.4) Performansı | %38 | | | | |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG1.4.1:  Öğrenci başına düşen fiziksel derslik alanı m2 | **%50** | 13,1 | 14,6 | **13,1** | **%0** |
| Açıklama | Pandemi nedeniyle uzaktan eğitime geçildiğinden fiziksel alan üzerinde herhangi bir değişiklik yapılamamıştır. | | | | |
| PG1.4.2:  Teknolojik altyapının yenilenme oranı | **%50** | %35 | %39 | **%38** | **%75** |
| Açıklama | Öğrencilerin daha iyi eğitim öğretim yapabilmeleri için teknolojik altyapının yenilenmesine büyük önem verilmiş, yenilenme oranı %38 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonunda beklenen hedef değere ulaşılması için çalışmalar devam etmektedir. | | | | |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | | |
| Hedef (H2.1) | SCI, SCI-Exp., SSCI, SSCI-Exp ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranını 0,65’e yükseltmek | | | | |
| Hedef (H2.1) Performansı | %-467 | | | | |
| Sorumlu Birim | Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.1.1:  AHCI,SSCI,SCI,SCI-Exp.İndekslerine giren yayın sayısı/öğretim üyesi oranını 0,75’e yükseltmek | **%100** | 0,59 | 0,65 | **0,31** | **%-467** |
| Açıklama | SCI, SCI-Exp., SSCI, SSCI-Exp ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranı ilk altı ayda 0,31 olarak gerçekleşmiştir.  Yıl sonuna kadar; hedeflenen performans değerine ulaşılması beklenilmektedir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | | |
| Hedef (H2.2) | Kurum dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı ) proje sayısını yıllık % 10 ve Bilimsel Araştırma Proje sayısını yıllık % 20 oranında artırmak | | | | |
| Hedef (H2.2) Performansı | %-31,5 | | | | |
| Sorumlu Birim | Rektörlük Proje Ofisi | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.2.1:  Bap Birimi tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı | **%50** | 310 | 446 | **139** | **%-126** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında 139 proje desteklenmekte olup, yaklaşık 50 proje onay aşamasındadır. Yılsonuna kadar hedeflenen değerin üzerinde projenin destekleneceği tahmin edilmektedir. | | | | |
| PG2.2.2:  Kurum Dışı (AB, SAN-TEZ, TÜBİTAK vb.) proje sayısı | **%50** | 116 | 140 | **15** | **%63** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında 15 proje kazanılmış olup, covid-19 salgını nedeniyle hedeflenen performans değerine ulaşılamamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | | |
| Hedef (H2.3) | Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak | | | | |
| Hedef (H2.3) Performansı | %9,9 | | | | |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.3.1:  Üniversite kaynaklı toplam patent başvuru / tescil sayısı | **%30** | 32 | 38 | **34** | **%33** |
| Açıklama | Yılsonuna kadar hedeflenen performans değerine ulaşılması beklenmektedir. | | | | |
| PG2.3.2:  Üniversite kaynaklı ticarileşen patent sayısı | **%70** | 1 | 3 | **1** | **% 0** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında ticarileşen patent sayısı artmamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | | |
| Hedef (H2.4) | Ulusal ve Uluslararası ölçekte ödül alan 2 araştırmacı sayısını % 0,15’ten % 0,25’e yükseltmek. | | | | |
| Hedef (H2.4) Performansı | %0 | | | | |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.4.1:  Ödül alan araştırmacı sayısı | **%100** | 0,15 | 0,25 | **0,15** | **%0** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında ödül alan araştırmacı sayısında artış olmamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A2) | Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | | |
| Hedef (H2.5) | Laboratuvarların % 30’unda altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek | | | | |
| Hedef (H2.5) Performansı | %102 | | | | |
| Sorumlu Birim | Araştırmalardan Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG2.5.1:  Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı | **%50** | 5 | 31 | **58** | **%204** |
| Açıklama | Üniversitemiz öğrencilerinin eğitim-öğretim hizmetlerinden daha iyi faydalanabilmeleri için laboratuvarlarımızın teknik donanımları geliştirilerek 2020 yılı ilk altı ayında hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | |
| PG2.5.2:  Akredite olan laboratuvar sayısı | **%50** | 0 | 100 | **0** | **%0** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında pandemiden dolayı laboratuvar uygulamaları yapılamamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek | | | | |
| Hedef (H3.1) | Üniversite hastaneleri ve sağlık merkezlerine yeni birim ve teknolojiler kazandırmak | | | | |
| Hedef (H3.1) Performansı | %-119 | | | | |
| Sorumlu Birim | Sağlık Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.1.1:  Mevcut üniversite Hastaneleri ve sağlık merkezlerinde açılan yeni birim sayısı | **%50** | 2 | 6 | **0** | **%-50** |
| Açıklama | Pandemi nedeniyle hastane ve sağlık merkezlerinde mevcut durum korunmaya çalışılmıştır. | | | | |
| PG3.1.2:  Tıbbi cihazların yenilenme oranı | **%50** | %10 | %14 | **%2,48** | **%-188** |
| Açıklama | Bütçe imkanlarının kısıtlı olması nedeniyle tıbbi cihazların yenilenme oranında artış sınırlı kalmıştır. | | | | |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek | | | | |
| Hedef (H3.2) | Ulusal ve uluslararası ölçekte sağlık turizmi destinasyonu sağlamak | | | | |
| Hedef (H3.2) Performansı | %229 | | | | |
| Sorumlu Birim | Sağlı Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.2.1:  Sağlık turizmi kapsamındaki ulusal ölçekte hasta başvuru sayısı | **%70** | 50.000 | 60.000 | **100029** | **%500** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında sağlık turizmi kapsamında ulusal ölçekte 100029 hasta başvurmuştur. | | | | |
| PG3.2.2:  Sağlık turizmi kapsamındaki uluslararası ölçekte hasta başvuru sayısı | **%30** | 1.500 | 1.800 | **287** | **%-404** |
| Açıklama | Pandemi nedeniyle sınırlar kapatıldığından beklenen hedefe ulaşılamamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek | | | | | | |
| Hedef (H3.3) | Bitkisel üretim, hayvansal üretim, su ürünleri yetiştiriciliği, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında üretim kapasitesini ve kalitesini artırmak, eğitim ve yayın faaliyetlerini çeşitlendirerek sürekliliğini sağlamak | | | | | | |
| Hedef (H3.1) Performansı | %-94 | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Ziraat –Su Ürünleri ve Veterinerlik Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim-(Rektörlük) | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.3.1:  Tarımsal üretim, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında modern teknoloji kullanımı ve sürdürülebilir üretim sistemlerine yönelik yürütülen proje sayısı | **%70** | 30 | 36 | | **30** | | **%0** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında toplumsal talepleri karşılamak için; tarımsal üretim, gıda güvenliği ve veterinerlik hizmetleri alanında 30 proje gerçekleşmiş olup, yıl sonunda performans hedefine ulaşılacağı tahmin edilmektedir. | | | | | | |
| PG3.3.2:  Gıda, tarım ve hayvancılıkla ilgili konularda hizmet alan çiftçi sayısı | **%30** | 2.000 | 2.400 | | **752** | | **%-321** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında kış dönemi ve pandemi nedeniyle hedeflenen değerin altında çiftçilerimize destek verilmiştir. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. | | | | | | |
| Amaç (A3) | **Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek** | | | | | | |
| Hedef (H3.4) | Hayvan Hastanesinin teknolojik donanımını artırmak, hizmet alanlarını çeşitlendirmek ve hizmet kalitesini yükseltmek | | | | | | |
| Hedef (H3.4) Performansı | %326 | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Hayvan Hastanesi | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** | |
| PG3.4.1:  Hayvan hastanesinde hizmet verilen hayvan sayısı | **%50** | 784 | | 948 | **1852** | **%651** | |
| Açıklama | Bölgemizin hayvancılık bölgesi olması nedeniyle, hayvan hastanesine gelen binlerce hayvana sağlık hizmeti verilmekte ve ilk altı ayda hedeflenen değerin çok üzerinde performans hedefi gerçekleşmiştir. | | | | | | |
| PG3.4.2:  Hayvan sahiplerinin memnuniyet derecesi | **%50** | vy | | 80 | **1852** | **vy** | |
| Açıklama | Hayvan sahiplerine verilen hizmetten memnun olduklarını bildirmekte olup, bu konuda ayrıca bir anket çalışması yapılmamıştır. | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A3) | Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek | | | | |
| Hedef (H3.5) | Sportif etkinliklerin sayısı artırılarak özellikle kış sporlarının çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak | | | | |
| Hedef (H3.5) Performansı | %-843 | | | | |
| Sorumlu Birim | Sportif Birimlerinden Sorumlu Üst Yönetim (Rektörlük) | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG3.5.1:  Gerçekleştirilen sportif etkinlik sayısı | **%50** | 250 | 270 | **8** | **%-1210** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında 8 sportif etkinlik gerçekleşmiş, pandemi nedeniyle diğer etkinlikler iptal edilmiştir. | | | | |
| PG3.5.2:  Kış sporları etkinliklerine katılan öğrenci sayısı | **%50** | 1.000 | 1.200 | **50** | **%-475** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında Kış sporları etkinliklerine 50 personel katılmıştır. Pandemi nedeniyle diğer etkinlikler iptal edildiğinden beklenen değere ulaşılamamıştır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A4) | Kurumsallaştırmayı güçlendirmek | | | | |
| Hedef (H4.1) | İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak için periyodik ölçümler yapmak ve paydaşların memnuniyet düzeylerini her yıl bir önceki yıla göre % 2 oranında artırmak | | | | |
| Hedef (H4.1) Performansı | %218 | | | | |
| Sorumlu Birim | Genel Sekreterlik | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%) (C-A)/(B-A)** |
| PG4.1.1:  Öğrenci memnuniyet oranı | **%40** | %59 | %63 | **%68** | **%225** |
| Açıklama | Üniversitemizin öğrencilere vermiş olduğu; sağlı, spor, barınma, beslenme..vb. hizmetlerden memnuniyetlerinin her geçen gün arttığı gözlemlenmekte olup, ilk altı ayda hedeflenen memnuniyet oranına ulaşılmıştır**.** | | | | |
| PG4.1.2:  Akademik personel memnuniyet oranı | **%20** | %68 | %72 | **%84** | **%400** |
| Açıklama | Kurumsallaşmayı güçlendirmek için akademik personelimizle yaptığımız anket çalışmasında memnun oldukları gözlemlenmekte olup, ilk altı ayda hedeflenen performans hedefine ulaşılmıştır. | | | | |
| PG4.1.3:  İdari personel memnuniyet oranı | **%20** | %65 | %69 | **%70** | **%125** |
| Açıklama | Kurumsallaşmayı güçlendirmek için idari personelimizle yaptığımız anket çalışmasında kısmen memnun oldukları gözlemlenmekte olup, ilk altı ayda hedeflenen performans hedefine ulaşılmıştır. | | | | |
| PG4.1.4:  Dış paydaşlar memnuniyet oranı | **%20** | vy | %65 | **%75** | **%115** |
| Açıklama | Dış paydaşlarla yapılan anket çalışmasında üniversitemizin verdiği hizmetlerden memnun oldukları gözlemlenmekte olup. 2020 yılı ilk altı ayında hedeflenen performans hedefine ulaşıldığı görülmektedir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Amaç (A4) | Kurumsallaşmayı güçlendirmek | | | | |
| Hedef (H4.2) | Mezun takip sistemini kurmak ve mezunlarla ilişkileri güçlendirmek | | | | |
| Hedef (H4.2) Performansı | (PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Hedef (H4.1) Performansı | %33151 | | | | |
| Sorumlu Birim | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergeleri | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*A** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| PG4.2.1:  Mezunlar derneği (ERATÜN) üye sayısı | **%50** | 228 | 275 | **26173** | **%55202** |
| Açıklama | Üniversitemizde Mezun Takip Sisteminin etkin kullanımına geçilmiştir. | | | | |
| PG4.2.2:  Mezunlarla düzenlenen ortak faaliyet sayısı | **%50** | 2 | 4 | **224** | **%11100** |
| Açıklama | 2020 yılı ilk altı ayında Mezun Takip Sisteminin etkin kullanımı ve DAKAF 2020 kapsamında yapılan etkinlikler ile hedeflenen performans değerinin üzerine çıkılmıştır. | | | | |