



ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İLE TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ NİYET PROTOKOLÜ

A- TARAFLAR

İşbu işbirliği niyet protokolü Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü PK 25240 Yakutiye / Erzurum adresinde mukim Atatürk Üniversitesi (bundan sonra "Üniversite" olarak anılacaktır) İLE Müeyyedzade, Kemeraltı Cd. No:24, 34425 Beyoğlu/İstanbul adresinde mukim Teknolojide Kadın Derneği (bundan sonra "Wtech" olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki hükümler ve şartlar dâhilisinde protokolün 1. Maddesinde belirtilen amaçları gerçekleştirmek üzere akdedilmiştir. İşbu protokol kapsamında Wtech, Üniversite ile beraberce "Taraflar", ve ayrı ayrı "Taraf" olarak anılacaktır

B- AMAÇ

İşbu protokolün amacı, Taraflar arasında gerçekleştirilecek işbirliklerinin önkoşulları ve kapsamını belirlemektir.

C- PROTOKOLÜN KONUSU

1. İşbu protokolün konusu; Wtech ve Üniversite arasında aşağıda detayları belirtilmiş olan Amaç ve Uygulama Esasları çerçevesinde Tarafların niyetlerinin belirlenmesinden ibarettir.
2. Taraflar; işbu protokol ile aşağıdaki konularda hemfikir ve uyum içinde olduklarını teyit ederler.
3. İş bu protokol ile;
 - a. Ülkemizin teknoloji sektöründe ihtiyaç duyduğu çeşitlilik ve fırsat eşitliğini sağlayabilmek adına nitelikli kadın elemanların ve yöneticilerin yetiştirilmesi,
 - b. Wtech hedefleri kapsamında yapılacak çalışmalara akademik ve operasyonel olarak destek vererek Teknolojide Kadın oluşumunu desteklemek, eğitim alanı, çalışma alanı, kırtasiye, Wtech elçisi olacak öğrenci ve öğretim görevlisi, toplantı mekânı temin ederek çalışmaya destek yapmak, verimini artırmak,
 - c. Wtech tarafından Türkiye’de insan ve teknoloji konularında gerçekleştirilecek olan endeks ve araştırma çalışmaları kapsamında Üniversite ile işbirliği yapmak; Üniversite’nin mevcut çalışmalara katkı verecek şekilde saha çalışmaları ve veri paylaşımı (kişisel veriler haricinde kalan analizi destekleyici veriler) konularında destek sağlaması,



- ç. Öncelikle Atatürk Üniversitesi'nde ve tüm Türkiye'de genç kız ve kadınların teknoloji sektörüne ilgi duyması ve bu sektörde kariyer hedeflemesi için yapılacak çalışmalarda işbirliği yapmak,
- d. Üniversitenin duyurularında Wtech olarak yer alarak, Wtech Üniversite işbirliğini öğrencilerin, Üniversiteye ilk girdikleri an itibarıyla duymalarını sağlamak ve öğrencinin teknoloji alanındaki gelişiminde Üniversitenin mevcut çalışmalarını desteklemek,
- e. Sektörde bu alandaki farkındalığı arttırmak, eğitim programlarının düzenlenmesine katkıda bulunmak, mevcut programlarında yer alan kadınların gelişimi için Wtech ile işbirliği yapmak,
- f. Taraflar arasındaki dayanışma ve paylaşımı teşvik etmek,
- g. Tarafların yetkinliklerini yükseltmek, etkin işbirlikleri ve çalışma sonuçları çıkartmak,
- ğ. İş birliği kapsamında yapılacak operasyonel destek ve çalışmalar ile Wtech'in yıllık hedeflerinde kadınların teknoloji sektöründe Türkiye ekonomisi ve sektör kalkınmasında değerli katkı verebilmesi ve ölçülebilir bir değerde bu sektörde kadın gücü, sayısı ve istihdamını artıracak sonuçlar elde etmek için destek almak/vermek, birlikte araştırma, rapor ve projeler üretmek,

Hedeflerini gerçekleştirmek amaçlanmaktadır.

Ç- UYGULAMA ESASLARI

1. İşbu protokolde bahsi geçen programın hedeflediği sektör; teknoloji, bilim, inovasyon, iletişim, araştırma-geliştirme, eğitim alanlarını kapsayan sektörleridir.
2. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliğinin kapsamı Wtech ve Üniversite için tarafların Türkiye ve operasyonlarının olduğu diğer ülkeleri kapsar.
3. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliğinde Wtech, Üniversite ile basın çalışmalarında, proje işbirliklerinde, uluslararası temsiliyetlerde münhasır olmamak koşuluyla çok istekli ve önceliklendirici davranacaktır.
4. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliği kapsamında, Wtech, Üniversite için yapacağı desteklerde istekli ve özverili olacak, akademik anlamda yapılacak çalışmalar için tüm kaynaklarını iyi niyet çerçevesinde Wtech'e açacak ve destekleyecektir.

D- TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Taraflar işbu sözleşme kapsamında Gizli Bilgi olduğunu belirtmek suretiyle birbirlerine sunacakları tüm bilgileri işbu sözleşme süresince sözleşme amacı dışında ve sözleşme sona erdikten sonra ise hiçbir koşulda kısmen dahi olsa üçüncü taraflara açıklamayacaklarını kabul ederler. İş metodolojileri, stratejiler, prosedürler, anlaşma şartları, grafikler, raporlar,



İstatistiksel veriler ve bunun gibi bilgiler gizlilik prensipleri çerçevesinde görülecek ve hiçbir koşul altında sözleşme sona erse dahi üçüncü kişiler ile paylaşılmayacaktır. Bununla birlikte, Gizli Bilgi olduğu açıkça belirtilmeyerek diğer tarafa verilen bilgiler ile işbu protokolün imzalanmasından önce kamuya mal olan bilgiler ya da işbu protokolün imzalanmasından sonra protokolün ihlali sonucunu doğurmaksızın kamuya mal olan bilgiler ve yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler Gizli Bilgi kapsamına girmez.

E- SÜRE

Bu Protokol, tarafların yasal temsilcileri tarafından imzalandıktan sonra yürürlüğe girer ve 3 (üç) yıllık bir süre için geçerli olacaktır. Taraflar'dan herhangi biri, en az 6 ay önceden yazılı olarak fesih ihbarında bulunmadığı sürece otomatik olarak bir yıl daha uzar.

F- MÜCBİR SEBEPLER

Taraflar'ın, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak mağdur olan Tarafın hatası, kusuru veya ihmali olmaksızın, öngörülemeyen ve karşı konulamaz nitelikteki yangın, deprem, sel gibi doğal afetler ve savaş, ayaklanma, seferberlik, resmi makamların emirleri vs. gibi Taraflar'ın kontrolü haricinde ortaya çıkan ve faaliyetlerine engel olan hususlar mücbir sebep sayılır ve bu hallerin varlığı halinde Taraflar'ın edimlerini yerine getirememesi bu protokolün ihlali sayılmaz ve mücbir sebep sona erinceye kadar yükümlülükler askıya alınır. Mücbir sebebin bir aydan uzun sürmesi halinde; Taraflar'dan her biri sözleşmeyi yazılı olarak bildirmek şartıyla derhal feshedebilir.

G- SON HÜKÜMLER

1. Taraflar, işbu protokolden kaynaklanan hak ve yükümlülüklerine kısmen de olsa, diğer Tarafın yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilere devir ve temlik etmeyecektir.
2. Protokolün esaslı olmayan hükümlerinden herhangi birisinin veya bir kısmının, kısmen veya tamamen hukuken geçersiz olması ve protokolün geri kalan hükümlerinin bu hüküm veya kısım olmaksızın da icra kabiliyetinin olduğunun anlaşılması halinde bu durum yalnızca söz konusu hüküm veya kısım için geçerli olacak ve diğer protokol hükümlerinin geçerliliğini veya yürürlüğünü etkilemeyecektir.
3. İşbu protokolden doğan ihtilaflar nedeniyle veya protokol ile ilgili herhangi bir konuda yapılacak yazışmalarda Tarafların işbu protokolde yer alan adresleri "geçerli, tebligat adresleri"dir. Tebligat adreslerindeki değişiklikler yazılı olarak karşı tarafa bildirilmedikçe bu adreslere gönderilen yazışma ve tebligatlar geçerli olacaktır,
4. Taraflar'ın protokolün bir hükmünden doğan bir hakkı süresinde kullanmamaları başka hükümlerden doğan haklarını kullanmayacakları anlamına gelmeyecektir.
5. İşbu protokol üzerinde yapılacak olan her türlü değişiklik ancak Taraflar'ın yazılı bir şekilde karşılıklı mutabakatı bulunduğu takdirde geçerli olacaktır.



6. Taraflar'dan hiçbiri, Taraflar'ca mutabık kalınan protokolün şartlarından ayrılan, protokolün şartlarını değiştiren veya tamamlayan beyanlar vermeye veya anlaşma yapmaya yetkili değildir.

7. Bu protokoldeki hiçbir hüküm Taraflar'dan birini, diğerinin hukuki temsilcisi veya müşterek iş ortağı acentesi durumuna getirdiği, diğer Taraf nam veya hesabına ya da diğer Tarafı bağlayacak nitelikte taahhütler üstlenmek veya borç altına girmek yetkisi verdiği şeklinde yorumlanamaz. Taraflar' dan herhangi biri, diğerinin temsilcisi değildir.

8. Protokol imzalandıktan sonra, Tarafların karşılıklı olarak anlaşması kaydıyla, geçersiz veya uygulanamaz hale gelen maddeler üzerinde değişiklik yapılabilir. Tarafların karşılıklı olarak anlaşması kaydıyla gerektiğinde Protokole ekleme yapılabilir.

Ğ- UYUŞMAZLIK

1. Taraflar, işbu protokolün uygulanması ve yorumlanması ile ilgili ihtilafların Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre çözümleneceğini kabul etmektedirler.

2. Bu protokolden doğan ihtilaflarda Erzurum Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

H- YÜRÜRLÜK

Bu Protokol, tarafların yasal temsilcileri tarafından imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

I- YÜRÜTME

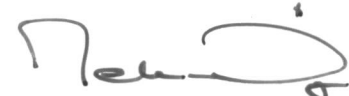
Bu Protokol'ü Atatürk Üniversitesi Rektörü ile Teknolojide Kadın Derneği Başkanı yürütür.

İşbu işbirliği niyet protokolü taraflarca ..23../..01../..2020 tarihinde, onbir (11) madde ve üç (3) nüsha olarak tanzim ve karşılıklı olarak imza olunmuştur.

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
adına


Prof. Dr. ÖMER ÇOMAKLI
Rektör

TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ (WTECH)
adına


Zehra ÖNEY
Yönetim Kurulu Başkanı



ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İLE TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ NİYET PROTOKOLÜ

A- TARAFLAR

İşbu işbirliği niyet protokolü Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü PK 25240 Yakutiye / Erzurum adresinde mukim Atatürk Üniversitesi (bundan sonra “Üniversite” olarak anılacaktır) İLE Müeyyetzade, Kemeraltı Cd. No:24, 34425 Beyoğlu/İstanbul adresinde mukim Teknolojide Kadın Derneği (bundan sonra “Wtech” olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki hükümler ve şartlar dâhilinde protokolün 1. Maddesinde belirtilen amaçları gerçekleştirmek üzere akdedilmiştir. İşbu protokol kapsamında Wtech, Üniversite ile beraberce "Taraflar", ve ayrı ayrı "Taraflar" olarak anılacaktır

B- AMAÇ

İşbu protokolün amacı, Taraflar arasında gerçekleştirilecek işbirliklerinin önkoşulları ve kapsamını belirlemektir.

C- PROTOKOLÜN KONUSU

1. İşbu protokolün konusu; Wtech ve Üniversite arasında aşağıda detayları belirtilmiş olan Amaç ve Uygulama Esasları çerçevesinde Tarafların niyetlerinin belirlenmesinden ibarettir.
2. Taraflar; işbu protokol ile aşağıdaki konularda hemfikir ve uyum içinde olduklarını teyit ederler.
3. İş bu protokol ile;
 - a. Ülkemizin teknoloji sektöründe ihtiyaç duyduğu çeşitlilik ve fırsat eşitliğini sağlayabilmek adına nitelikli kadın elemanların ve yöneticilerin yetiştirilmesi,
 - b. Wtech hedefleri kapsamında yapılacak çalışmalara akademik ve operasyonel olarak destek vererek Teknolojide Kadın oluşumunu desteklemek, eğitim alanı, çalışma alanı, kırtasiye, Wtech elçisi olacak öğrenci ve öğretim görevlisi, toplantı mekânı temin ederek çalışmaya destek yapmak, verimini artırmak,
 - c. Wtech tarafından Türkiye’de insan ve teknoloji konularında gerçekleştirilecek olan endeks ve araştırma çalışmaları kapsamında Üniversite ile işbirliği yapmak; Üniversite’nin mevcut çalışmalara katkı verecek şekilde saha çalışmaları ve veri paylaşımı (kişisel veriler haricinde kalan analizi destekleyici veriler) konularında destek sağlaması,





- ç. Öncelikle Atatürk Üniversitesi'nde ve tüm Türkiye'de genç kız ve kadınların teknoloji sektörüne ilgi duyması ve bu sektörde kariyer hedeflemesi için yapılacak çalışmalarda işbirliği yapmak,
- d. Üniversitenin duyurularında Wtech olarak yer alarak, Wtech Üniversite işbirliğini öğrencilerin, Üniversiteye ilk girdikleri an itibariyle duymalarını sağlamak ve öğrencinin teknoloji alanındaki gelişiminde Üniversitenin mevcut çalışmalarını desteklemek,
- e. Sektörde bu alandaki farkındalığı arttırmak, eğitim programlarının düzenlenmesine katkıda bulunmak, mevcut programlarında yer alan kadınların gelişimi için Wtech ile işbirliği yapmak,
- f. Taraflar arasındaki dayanışma ve paylaşımı teşvik etmek,
- g. Tarafların yetkinliklerini yükseltmek, etkin işbirlikleri ve çalışma sonuçları çıkartmak,
- ğ. İş birliği kapsamında yapılacak operasyonel destek ve çalışmalar ile Wtech'in yıllık hedeflerinde kadınların teknoloji sektöründe Türkiye ekonomisi ve sektör kalkınmasında değerli katkı verebilmesi ve ölçülebilir bir değerde bu sektörde kadın gücü, sayısı ve istihdamını artıracak sonuçlar elde etmek için destek almak/vermek, birlikte araştırma, rapor ve projeler üretmek,

Hedeflerini gerçekleştirmek amaçlanmaktadır.

Ç- UYGULAMA ESASLARI

1. İşbu protokolde bahsi geçen programın hedeflediği sektör; teknoloji, bilim, inovasyon, iletişim, araştırma-geliştirme, eğitim alanlarını kapsayan sektörleridir.
2. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliğinin kapsamı Wtech ve Üniversite için tarafların Türkiye ve operasyonlarının olduğu diğer ülkeleri kapsar.
3. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliğinde Wtech, Üniversite ile basın çalışmalarında, proje işbirliklerinde, uluslararası temsil yetlerinde münhasır olmamak koşuluyla çok istekli ve önceliklendirici davranacaktır.
4. İşbu protokolde bahsi geçen işbirliği kapsamında, Wtech, Üniversite için yapacağı desteklerde istekli ve özverili olacak, akademik anlamda yapılacak çalışmalar için tüm kaynaklarını iyi niyet çerçevesinde Wtech'e açacak ve destekleyecektir.

D- TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Taraflar işbu sözleşme kapsamında Gizli Bilgi olduğunu belirtmek suretiyle birbirlerine sunacakları tüm bilgileri işbu sözleşme süresince sözleşme amacı dışında ve sözleşme sona erdikten sonra ise hiçbir koşulda kısmen dahi olsa üçüncü taraflara açıklamayacaklarını kabul ederler. İş metodolojileri, stratejiler, prosedürler, anlaşma şartları, grafikler, raporlar,



istatistiksel veriler ve bunun gibi bilgiler gizlilik prensipleri çerçevesinde görülecek ve hiçbir koşul altında sözleşme sona erse dahi üçüncü kişiler ile paylaşılmayacaktır. Bununla birlikte, Gizli Bilgi olduğu açıkça belirtilmeyerek diğer tarafa verilen bilgiler ile işbu protokolün imzalanmasından önce kamuya mal olan bilgiler ya da işbu protokolün imzalanmasından sonra protokolün ihlali sonucunu doğurmaksızın kamuya mal olan bilgiler ve yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler Gizli Bilgi kapsamına girmez.

E- SÜRE

Bu Protokol, tarafların yasal temsilcileri tarafından imzalandıktan sonra yürürlüğe girer ve 3 (üç) yıllık bir süre için geçerli olacaktır. Taraflar'dan herhangi biri, en az 6 ay önceden yazılı olarak fesih ihbarında bulunmadığı sürece otomatik olarak bir yıl daha uzar.

F- MÜCBİR SEBEPLER

Taraflar'ın, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak mağdur olan Tarafın hatası, kusuru veya ihmali olmaksızın, öngörülemez ve karşı konulamaz nitelikteki yangın, deprem, sel gibi doğal afetler ve savaş, ayaklanma, seferberlik, resmi makamların emirleri vs. gibi Taraflar'ın kontrolü haricinde ortaya çıkan ve faaliyetlerine engel olan hususlar mücbir sebep sayılır ve bu hallerin varlığı halinde Taraflar'ın edimlerini yerine getirememesi bu protokolün ihlali sayılmaz ve mücbir sebep sona erinceye kadar yükümlülükler askıya alınır. Mücbir sebebin bir aydan uzun sürmesi halinde; Taraflar'dan her biri sözleşmeyi yazılı olarak bildirmek şartıyla derhal feshedebilir.

G- SON HÜKÜMLER

1. Taraflar, işbu protokolden kaynaklanan hak ve yükümlülüklerine kısmen de olsa, diğer Tarafın yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilere devir ve temlik etmeyecektir.
2. Protokolün esaslı olmayan hükümlerinden herhangi birisinin veya bir kısmının, kısmen veya tamamen hukuken geçersiz olması ve protokolün geri kalan hükümlerinin bu hüküm veya kısım olmaksızın da icra kabiliyetinin olduğunun anlaşılması halinde bu durum yalnızca söz konusu hüküm veya kısım için geçerli olacak ve diğer protokol hükümlerinin geçerliliğini veya yürürlüğünü etkilemeyecektir.
3. İşbu protokolden doğan ihtilaflar nedeniyle veya protokol ile ilgili herhangi bir konuda yapılacak yazışmalarda Tarafların işbu protokolde yer alan adresleri "geçerli, tebligat adresleri"dir. Tebligat adreslerindeki değişiklikler yazılı olarak karşı tarafa bildirilmedikçe bu adreslere gönderilen yazışma ve tebligatlar geçerli olacaktır,
4. Taraflar'ın protokolün bir hükmünden doğan bir hakkı süresinde kullanmamaları başka hükümlerden doğan haklarını kullanmayacakları anlamına gelmeyecektir.
5. İşbu protokol üzerinde yapılacak olan her türlü değişiklik ancak Taraflar'ın yazılı bir şekilde karşılıklı mutabakatı bulunduğu takdirde geçerli olacaktır.

70



6. Taraflar'dan hiçbiri, Taraflar'ca mutabık kalınan protokolün şartlarından ayrılan, protokolün şartlarını değiştiren veya tamamlayan beyanlar vermeye veya anlaşma yapmaya yetkili değildir.

7. Bu protokoldeki hiçbir hüküm Taraflar'dan birini, diğerinin hukuki temsilcisi veya müşterek iş ortağı acentesi durumuna getirdiği, diğer Taraf nam veya hesabına ya da diğer Tarafı bağlayacak nitelikte taahhütler üstlenmek veya borç altına girmek yetkisi verdiği şeklinde yorumlanamaz. Taraflar' dan herhangi biri, diğerinin temsilcisi değildir.

8. Protokol imzalandıktan sonra, Tarafların karşılıklı olarak anlaşması kaydıyla, geçersiz veya uygulanamaz hale gelen maddeler üzerinde değişiklik yapılabilir. Tarafların karşılıklı olarak anlaşması kaydıyla gerektiğinde Protokole ekleme yapılabilir.

Ğ- UYUŞMAZLIK

1. Taraflar, işbu protokolün uygulanması ve yorumlanması ile ilgili ihtilafların Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre çözümleneceğini kabul etmektedirler.

2. Bu protokolden doğan ihtilaflarda Erzurum Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

H- YÜRÜRLÜK

Bu Protokol, tarafların yasal temsilcileri tarafından imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

I- YÜRÜTME

Bu Protokol'ü Atatürk Üniversitesi Rektörü ile Teknolojide Kadın Derneği Başkanı yürütür.

İşbu işbirliği niyet protokolü taraflarca *23.../.../...2020* tarihinde, onbir (11) madde ve üç (3) nüsha olarak tanzim ve karşılıklı olarak imza olunmuştur.

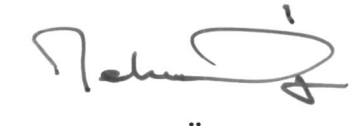
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

adına


Prof.Dr. Ömer ÇOMAKLI
Rektör

TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ (WTECH)

adına


Zehra ÖNEY
Yönetim Kurulu Başkanı